

V. CONCLUSIONES Y LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2006-2010 “ING. JORGE MANUEL DENGO OBREGÓN”.

Como se observa en los contenidos desarrollados en esta memoria, el análisis del cumplimiento de las metas no se limita a las del Plan Nacional de Desarrollo, ya que, se describen y analizan los logros institucionales en diversos campos del quehacer institucional como ente rector de la producción social de la salud.

En este sentido, podemos destacar algunos logros relevantes:

- ✓ Reducción de un 50% en la mortalidad materna con respecto al 2006.
- ✓ Disminución a cero muertes por desnutrición severa en niños preescolares.
- ✓ Reducción del 58% en la incidencia de malaria.
- ✓ Reducción de la incidencia del dengue en un 58,3% durante las primeras quince semanas del 2008.
- ✓ Disminución sostenida de la mortalidad por sida a partir del 2005.
- ✓ Inclusión de la vacuna contra varicela, en el sector público, y aplicación de la vacuna contra la tos ferina, lo cual redujo el 80% la muerte por esta causa en niños menores de 6 meses.
- ✓ Aumento de 5.262 niños de 2 a 7 años atendidos mediante la modalidad extramuros de CEN-CINAI.
- ✓ Avance del 80% en la construcción del Centro Nacional de Atención Integral en Adicciones a Sustancias Psicoactivas.
- ✓ Cierre técnico del Relleno Sanitario Río Azul e inicio inmediato de la etapa de post cierre.
- ✓ Avance del 80% en la definición del proyecto de creación del Instituto Nacional de Salud Pública .
- ✓ Creación del Laboratorio Nacional de Ácidos Grasos Trans.
- ✓ Creación de la Comisión de seguimiento del Plan de control de Cáncer para garantizar la ejecución del 70% del mismo.

- ✓ Fortalecimiento de la infraestructura física, institucional y provisión de recursos materiales y tecnológicos, con énfasis en las Áreas Rectoras de Salud.
- ✓ Fortalecimiento del recurso humano mediante capacitación y formación académica en áreas claves para la institución.
- ✓ Diseño del nuevo modelo conceptual y estratégico, políticas institucionales, plan estratégico institucional, modelo de sistema de control interno, modelo de planificación institucional con enfoque de riesgo.
- ✓ Diseño Organizacional, manuales de procedimientos, estructura organizativa, manual de organización, plantilla de perfiles de puestos, plan maestro de implementación del diseño organizacional.

De igual forma que, anteriormente, se enumeraron las metas cuyo cumplimiento avanzó satisfactoriamente, también se deben puntualizar algunas en las que no se logró el avance deseado. Entre ellas se encuentran:

1. Realizar 66 construcciones, 149 ampliaciones y 396 reparaciones de CEN- CINAI. Esta meta no fue alcanzada a pesar de que se hicieron múltiples acciones durante el año. En primer lugar se valoró la capacidad instalada del Ministerio de Salud para la ejecución de las obras, determinándose que la misma no existía. En segundo lugar se planteó ante la Contraloría General de la República (CGR) la posibilidad de ejecutar las obras mediante el instrumento del fideicomiso MS-CTAMS-BN-872, lo cual fue rechazado. Por último, se identificó la alternativa de realizar el proyecto mediante las Asociaciones Específicas Pro CEN-CINAI, para lo cual se propuso un reglamento especial de contratación de obra pública ante la CGR, el cual fue aprobado en enero del 2008. Esto significa que el proyecto se iniciará en este año.
2. Poner en funcionamiento 4 centros de acopio en el marco del Proyecto “Ciudades Limpias”. Esta meta no se logró concretar debido a limitaciones legales en los procedimientos administrativos que permitan la construcción de los centros así como la donación de los equipos indispensables a las municipalidades y las asociaciones de desarrollo. Ya se tomaron las medidas para solucionar estos obstáculos, por lo que se espera que en el 2008 se avance en el cumplimiento de esta meta.

Como colorario de los logros institucionales y las limitaciones enumeradas anteriormente, se puede evidenciar el proceso de cambio y reorganización del Ministerio, el cual representa el esfuerzo conjunto de los tres niveles de gestión, con el objetivo de cumplir la misión, la visión y los objetivos estratégicos. Todo lo anterior con el fin de lograr mayor eficiencia en la gestión institucional para cumplir con las metas planteadas en el Plan Nacional de Desarrollo 2006-2010, así como de las que surgen de las necesidades de salud de la población nacional.